



Dokument nr: -	Titel Code of Conduct	Dokumenttyp Policy
Säkerhetsklassificering Publik	Utgåva 1	Gäller från 2023-05-26
Dokumentägare Ledningen	Utfärdad av Gisela Segerman Rosén	Beslutad av Mathias Svedlund

Code of Conduct

Sensec AB

Dokument nr: -	Titel Code of Conduct	Dokumenttyp Policy
Säkerhetsklassificering Publik	Utgåva 1	Gäller från 2023-05-26
Dokumentägare Ledningen	Utfärdad av Gisela Segerman Rosén	Beslutad av Mathias Svedlund

Inledning

Sensec AB stödjer och respekterar de internationella mänskliga rättigheterna baserat på FNs Global Compact. Så långt vi kan påverka, försäkrar vi oss om att inom Sensec inte är delaktig i några brott mot mänskliga rättigheter.



LÖSNINGSORIENTERADE



ENGAGERADE



NYTÄNKANDE

Diskriminering och mångfald

Sensec är en arbetsplats där alla respekteras och mångfald är en förutsättning för vår utveckling. Det betyder att alla chefer och medarbetare ska bidra till och vara uppmärksamma på att ingen särbehandlas på grund av kön, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, facklig tillhörighet eller politisk åskådning. Sensec accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, mobbning eller diskriminering.

Vår uppförandekod

I dagens samhälle ställs det krav på hög affärsetik, moral och efterlevnad av regelverk. För att vi alla på Sensec ska ha samma utgångspunkter för vårt arbete har vi en gemensam uppförandekod, Code of Conduct. Den gäller i vårt dagliga arbete, i våra affärsrelationer och när vi representerar Sensec i olika sammanhang.

Vår Code of Conduct tydliggör vårt etiska förhållningssätt och riktlinjer. Den utgör grunden för vårt uppträdande i relation till våra kunder, leverantörer, partners och till varandra. Tillsammans bidrar vi alla till att Sensec är attraktivt för oss som arbetar här, för våra kunder, samarbetspartners och leverantörer samt för andra viktiga intressenter.

Våra värderingar

Sensecs värderingar är grundläggande för vad vi står för. De guidar oss i vårt agerande och hur vi beter oss som medarbetare gentemot varandra och vår omvärld. Hur vi uttrycker oss – och vad vi förmedlar till varandra, kunder, samarbetspartners och intressenter – betyder något!

Alla medarbetare representerar Sensec och vårt gemensamma varumärke, därför ska vi agera genom att vara lösningsorienterade, engagerade och nytänkande. Oavsett om du har en daglig kontakt eller sällan träffar kunder, samarbetspartners eller våra intressenter, så är du ambassadör för Sensec. Ditt agerande påverkar andras intryck av dig och den organisation du representerar och ytterst vårt varumärke.

Dokument nr: -	Titel Code of Conduct	Dokumenttyp Policy
Säkerhetsklassificering Publik	Utgåva 1	Gäller från 2023-05-26
Dokumentägare Ledningen	Utfärdad av Gisela Segerman Rosén	Beslutad av Mathias Svedlund

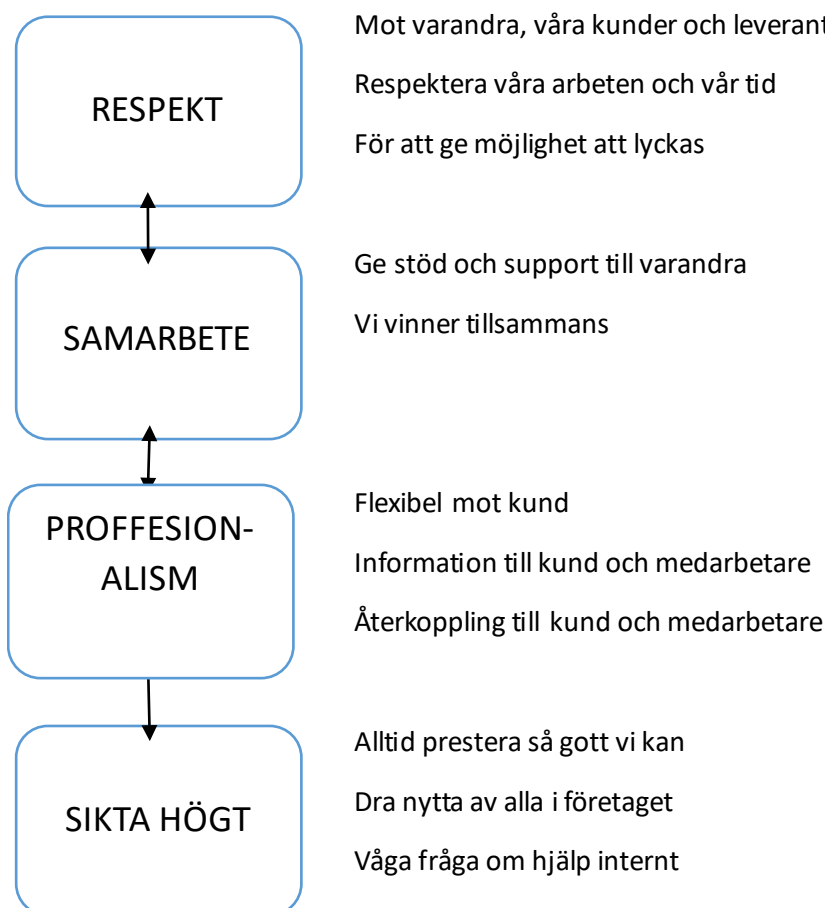
Våra Kunder

Vårt bemötande ska alltid präglas av våra värderingar. Vi vill att alla våra kunder ska känna vårt engagemang och att vi bryr oss om. Det gör vi genom att involvera kunderna och erbjuda tjänster och lösningar som underlättar kundens situation, oavsett vilken kundgrupp som avses. Vi vill att de ska uppleva Sensec som ett pålitligt företag. Ett pålitligt företag eller affärspartner kommer alltid ha lättare att accepteras av kunderna. Därför är det viktigt för oss att säga det vi gör och göra det vi säger, och inte utlova lösningar med mer innehåll än vi kan leverera. Våra tjänster och produkter ska kännetecknas av ett högt kundvärde.

Våra värdegrunder

Som anställd vid Sensec skall det vara en självklarhet att känna att företaget förespråkar en mycket hög grad av förståelse för Sensecs värdegrunder. Det ligger i hela företagets intresse, både medarbetare och ledning, att verka för att samtliga anställda känner engagemang i Sensecs värdegrunder.

Hur vi ska förhålla oss inom företaget mot varandra, våra kunder och våra leverantörer.



Mål

Med god kamratskap inom företaget och professionellt agerande skall vi driva utvecklingen och bli ledande på säkerhetsmarknaden i Norden.

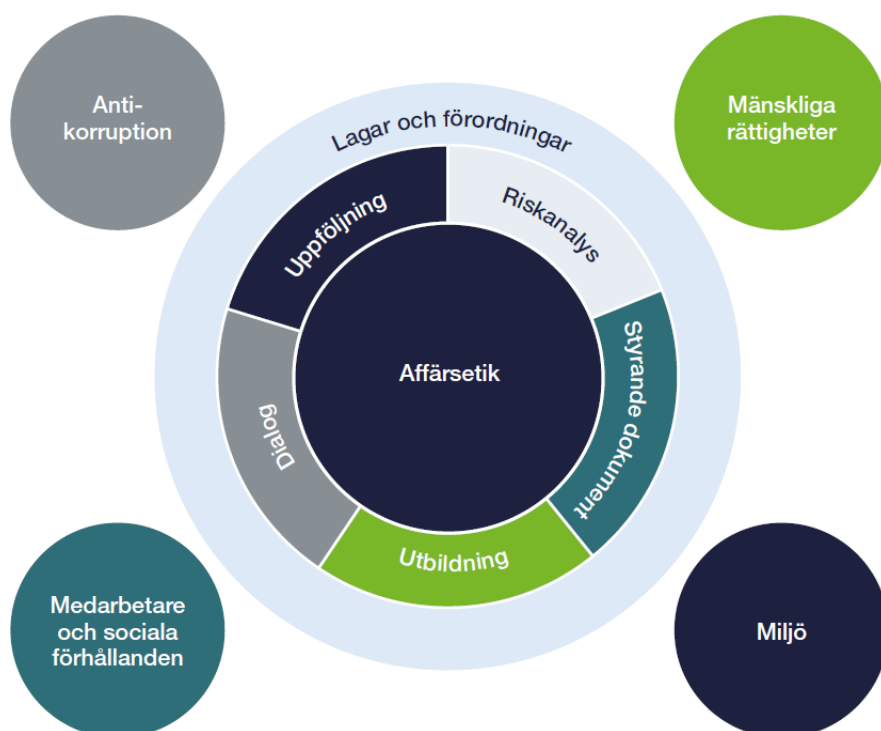
Dokument nr: -	Titel Code of Conduct	Dokumenttyp Policy
Säkerhetsklassificering Publik	Utgåva 1	Gäller från 2023-05-26
Dokumentägare Ledningen	Utfärdad av Gisela Segerman Rosén	Beslutad av Mathias Svedlund

Beskrivningen i korthet:

- Alla på Sensec, oavsett arbetsuppgifter, är lika viktiga i Sensec's framgång.
- Vi värnar om kamratskapen inom personalen, på och utanför jobbet.
- Vi ställer upp för varandra och jobbar som ett lag.
- Vi tar **ansvar** för våra arbetsuppgifter och underlättar för varandra.
- Vi tar hänsyn till varandra, är ärliga mot varandra och har kul på jobbet.
- Vi gillar utmaningar och uppmuntrar utveckling.
- Vi agerar **alltid** med företagets och kollegornas bästa i åtanke.
- Vi är snabbbrörliga och flexibla för att lösa våra kunders behov.
- Vi agerar alltid professionellt i alla kontakter med våra kunder och våra leverantörer.
- Vi tar oss tid för våra kunder och gör det där lilla extra.
- Vi ger samtliga kunder samma uppmärksamhet oavsett storlek.
- Alla på Sensec skall arbeta för att förmedla bilden av Sensec som en professionell lönsamhetspartner mot våra kunder.

Affärsetik

Vår affärsetik är vår inre etiska kompass och är vårt kontinuerliga arbete med antikorruption, mänskliga rättigheter, medarbetare och sociala förhållanden och miljö. För vart och ett av de fyra områdena arbetar vi enligt den process som framgår nedan. Vi gör en övergripande riskanalys tillsammans med ledningen i Sensec och tar i den även fram åtgärder för att begränsa risker. Vi ser till att ha tydliga styrande dokument som ses över och uppdateras regelbundet.



Dokument nr: -	Titel Code of Conduct	Dokumenttyp Policy
Säkerhetsklassificering Publik	Utgåva 1	Gäller från 2023-05-26
Dokumentägare Ledningen	Utfärdad av Gisela Segerman Rosén	Beslutad av Mathias Svedlund

Antikorrupktion

Sensec vill vara en trovärdig affärspartner med långsiktiga affärsrelationer. Därför genomsyrar ärlighet och öppenhet samspelet och relationerna med våra affärspartners. Och vi lever upp till de åtaganden vi tagit på oss. Våra affärspartners ska känna att de är en viktig förutsättning för att den gemensamma affären blir så framgångsrik som möjligt.

Sensecs affärsbeslut bygger vid varje tillfälle på objektiva grunder och kriterier. Vi följer alltid de säkerhets- och miljökrav som är uppsatta. Vi respekterar och följer lagar, avtal, säkerhetskrav och andra bestämmelser som sätter ramar för vår verksamhet. Sensec motsätter sig bestämt all slags korrupktion. Du får aldrig erbjuda eller ta emot förmåner eller belöningar som på något sätt kan tolkas som affärsmässiga eller personliga fördelar för dig själv eller andra. Du får inte heller träffa överenskommelser med mellanhänder för att anvisa betalning till någon på ett sätt som kan tolkas som korrupktion.

Sensec motsätter sig också alla former av försök till olämplig påverkan från leverantörer och samarbetspartners av våra ledare och medarbetare. Ingen medarbetare får acceptera någon form av ersättning som kan uppfattas som korrupktion, muta eller bestickning. Vi avstår även från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av mottagarens beslut.

Sociala Medier

Sensec har ingen generell policy som på något sätt förbjuder våra medarbetare att nyttja sociala medier. Dock gäller följande:

- Det är under inga omständigheter tillåtet att uttrycka sig kränkande eller att sexuellt trakassera kollegor och/eller kunder.
- Det är inte heller tillåtet att uttrycka sig rasistiskt eller att dela rasistiska inslag eller liknande.

Dokument nr: -	Titel Code of Conduct	Dokumenttyp Policy
Säkerhetsklassificering Publik	Utgåva 1	Gäller från 2023-05-26
Dokumentägare Ledningen	Utfärdad av Gisela Segerman Rosén	Beslutad av Mathias Svedlund

Uppdateringar

Nedan beskrivs de fem senaste ändringarna

Datum	Ändring
2023-05-26	Dokumentet skapat